



## BUPATI PURWOREJO

Purworejo, 7 Juni 2023

Kepada

- Yth. 1. Kepala Perangkat Daerah;  
2. Staf Ahli Bupati;  
3. Direktur RSUD dr. Tjitrowardojo;  
4. Direktur RSUD dr. R.A.A. Tjokronegoro.  
di -

PURWOREJO

### SURAT EDARAN

NOMOR : 850 / 8025 / 2023

### TENTANG

PETUNJUK PELAKSANAAN CUTI BAGI ASN  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO

#### I. Dasar

- a. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
- b. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 293, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);

- c. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6264);
- e. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1861), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 842);
- f. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 406);

## II. Maksud dan Tujuan

### a. Maksud

Untuk melakukan penyesuaian dan keseragaman dalam pelaksanaan cuti bagi ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo.

### b. Tujuan

Sebagai pedoman pelaksanaan cuti bagi ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo.

## III. Ruang Lingkup

Surat ini mengatur pelaksanaan cuti bagi :

- a. Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo; dan
- b. Pegawai Negeri Sipil dari instansi di luar Pemerintah Kabupaten Purworejo yang mendapat penugasan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo;

#### IV. Jenis Cuti Bagi Pegawai Negeri Sipil

##### A. Cuti Tahunan

1. Setiap CPNS dan PNS telah bekerja paling kurang 1 (satu) tahun secara terus menerus berhak atas cuti tahunan selama 12 (dua belas) hari kerja;
2. Hak atas cuti tahunan yang tidak digunakan dalam tahun yang bersangkutan, dapat digunakan dalam tahun berikutnya untuk paling lama 18 (delapan belas) hari kerja termasuk cuti tahunan dalam tahun berjalan;
3. Hak atas cuti tahunan yang tidak digunakan selama 2 (dua) tahun atau lebih berturut-turut dapat digunakan pada tahun berikutnya paling lama 24 (dua puluh empat) hari kerja termasuk hak atas cuti tahunan tahun berjalan;
4. Dalam hal atas hak cuti tahunan yang akan digunakan di tempat yang sulit perhubungannya, maka jangka waktu cuti tahunan dapat ditambah paling lama 12 (dua belas) hari kalender;
5. Tempat yang sulit perhubungannya sebagaimana dimaksud pada angka 4 merupakan lokasi yang sulit dijangkau dan lokasi dengan alat transportasi sangat terbatas;
6. Hak cuti tahunan dapat ditangguhkan penggunaannya oleh pimpinan paling lama 1 (satu) tahun, apabila terdapat kepentingan dinas yang mendesak;
7. Sisa hak atas cuti tahunan untuk tahun berjalan dihitung penuh dalam tahun berikutnya;
8. PNS yang menduduki jabatan guru pada sekolah berhak mendapatkan cuti tahunan;
9. Hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 8 disamakan dengan PNS yang tidak menduduki jabatan guru;
10. PNS yang akan menjalankan ibadah umroh dapat menggunakan hak atas cuti tahunan dengan terlebih dahulu melakukan pengecekan sisa cuti yang dimiliki;
11. PNS yang akan menjalankan cuti tahunan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
12. Mekanisme pengajuan cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 10 dan angka 11 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;

## B. Cuti Besar

1. PNS yang telah bekerja paling singkat 5 (lima) tahun secara terus menerus berhak atas cuti besar paling lama 3 (tiga) bulan;
2. PNS yang menggunakan hak cuti besar tidak berhak atas cuti tahunan dalam tahun yang bersangkutan;
3. PNS yang telah menggunakan hak atas cuti tahunan pada tahun yang bersangkutan maka hak atas cuti besar yang bersangkutan diberikan dengan memperhitungkan hak atas cuti tahunan yang telah digunakan;
4. PNS yang menggunakan hak atas cuti besar dan masih mempunyai sisa hak atas cuti tahunan tahun sebelumnya maka dapat menggunakan sisa hak atas cuti tahunan tersebut;
5. PNS yang menggunakan cuti besar kurang dari 3 (tiga) bulan, maka sisa cuti besar yang menjadi haknya hapus;
6. PNS yang akan melaksanakan ibadah haji dapat diberikan hak cuti besar;
7. PNS yang akan menjalankan cuti besar hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
8. Mekanisme pengajuan cuti besar sebagaimana dimaksud pada angka 7 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;

## C. Cuti Sakit

1. Setiap PNS yang menderita sakit berhak atas cuti sakit;
2. Jangka waktu cuti sakit paling lama 1 (satu) tahun, dapat ditambah 6 (enam) bulan apabila diperlukan berdasarkan surat keterangan tim penguji kesehatan yang ditetapkan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kesehatan;
3. PNS yang tidak sembuh dari penyakitnya dalam jangka waktu sebagaimana disebutkan pada angka 2, harus diuji kembali kesehatannya oleh tim penguji kesehatan yang ditetapkan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kesehatan;

4. Apabila berdasarkan hasil pengujian kesehatan sebagaimana dimaksud pada angka 3 (tiga) PNS belum sembuh dari penyakitnya, PNS tersebut diberhentikan dengan hormat dari jabatannya karena sakit dengan mendapat uang tunggú sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
5. PNS yang mengalami gugur kandungan berhak atas cuti sakit untuk paling lama 1 ½ (satu setengah) bulan;
6. Cuti sakit dalam jangka waktu lebih dari 14 (empat belas) hari hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
7. PNS yang mengalami kecelakaan dalam dan oleh karena menjalankan tugas kewajibannya sehingga yang bersangkutan perlu mendapat perawatan berhak atas cuti sakit sampai yang bersangkutan sembuh dari penyakitnya;
8. PNS yang menjalankan cuti sakit dalam rangka melakukan pengobatan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
9. Mekanisme pengajuan cuti sakit sebagaimana dimaksud angka 6, angka 7 dan angka 8 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;

#### D. Cuti Melahirkan

1. PNS berhak atas cuti melahirkan untuk kelahiran anak pertama sampai dengan anak ketiga pada saat menjadi PNS;
2. Untuk kelahiran anak keempat dan seterusnya PNS yang bersangkutan dapat mengajukan cuti besar;
3. Lamanya cuti melahirkan adalah 3 (tiga) bulan;
4. PNS yang menjalankan cuti melahirkan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
5. Mekanisme pengajuan cuti melahirkan sebagaimana dimaksud pada angka 4 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum menjalani cuti melahirkan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;

#### E. Cuti Karena Alasan Penting

1. PNS berhak atas cuti karena alasan penting, apabila :
  - a. Ibu, bapak, isteri atau suami, anak, adik, kakak, mertua, atau menantu sakit keras atau meninggal dunia;
  - b. Salah seorang anggota keluarga yang dimaksud pada huruf a meninggal dunia, dan menurut peraturan perundang-undangan PNS yang bersangkutan harus mengurus hak-hak dari anggota keluarganya yang meninggal dunia;
  - c. Melangsungkan perkawinan.
2. Ketentuan sebagaimana dimaksud pada angka 1 huruf a dibuktikan dengan surat keterangan rawat inap dari unit layanan kesehatan bagi yang sakit dan surat keterangan kematian bagi yang meninggal dunia sekurang-kurangnya dari Kelurahan/Kepala Desa setempat;
3. Ketentuan sebagaimana dimaksud pada angka 1 huruf c dibuktikan dengan surat keterangan sekurang-kurangnya dari Kelurahan/Kepala Desa setempat, dan/atau undangan pernikahan;
4. PNS laki-laki yang istrinya melahirkan / operasi caesar dapat diberikan cuti karena alasan penting dengan melampirkan surat keterangan dari Unit Pelayanan Kesehatan;
5. PNS yang mengalami musibah kebakaran atau bencana alam dapat diberikan cuti karena alasan penting dibuktikan dengan surat keterangan sekurang-kurangnya dari Kelurahan/Kepala Desa setempat;
6. PNS yang ditempatkan pada daerah rawan dan/atau berbahaya dapat mengajukan cuti karena alasan penting untuk memulihkan kondisi kejiwaan yang bersangkutan;
7. Cuti karena alasan penting dapat diberikan paling lama 1 (satu) bulan;
8. PNS yang menjalankan cuti karena alasan penting ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
9. Mekanisme pengajuan cuti karena alasan penting sebagaimana dimaksud pada angka 8 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;

#### F. Cuti Bersama

1. Presiden dapat menetapkan cuti bersama;
2. Cuti bersama tidak mengurangi hak cuti tahunan;
3. Cuti bersama ditetapkan dengan Keputusan Presiden;
4. PNS yang karena jabatannya tidak diberikan hak atas cuti bersama, maka hak cuti tahunannya ditambah sesuai dengan jumlah cuti bersama yang tidak diberikan;
5. Penambahan hak cuti hanya dapat digunakan dalam tahun berjalan;
6. Ketentuan penggunaan hak atas cuti tahunan tambahan sebagaimana dimaksud pada angka 4 dan angka 5 dapat dikecualikan dalam hal tanggal cuti bersama merupakan beberapa hari terakhir dalam tahun berjalan;
7. Penggunaan hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 6 dapat digunakan pada tahun berikutnya;
8. PNS dapat menjalankan cuti bersama ke luar negeri setelah mendapatkan izin dari Bupati Purworejo;
9. Mekanisme pengajuan izin menjalani cuti bersama di luar negeri sebagaimana dimaksud pada angka 8 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

#### G. Cuti di Luar Tanggungan Negara

1. PNS yang telah berkerja paling singkat 5 (lima) tahun karena alasan pribadi dan mendesak dapat diberikan cuti di luar tanggungan negara;
2. Alasan pribadi dan mendesak sebagaimana dimaksud pada angka 1 antara lain sebagai berikut :
  - a. Mengikuti atau mendampingi suami/ isteri tugas negara/tugas belajar di dalam/luar negeri;
  - b. Mendampingi suami/isteri bekerja di dalam/luar negeri;
  - c. Menjalani program untuk mendapatkan keturunan;
  - d. Mendampingi anak yang berkebutuhan khusus;
  - e. Mendampingi suami/isteri/anak yang memerlukan perawatan khusus; dan/atau
  - f. Mendampingi/merawat orang tua/mertua yang sakit/uzur.
3. Untuk mengajukan cuti di luar tanggungan negara sebagaimana dimaksud pada angka 2 huruf a harus melampirkan surat penugasan atau surat perintah tugas negara/tugas belajar dari pejabat yang berwenang;

4. Untuk mengajukan cuti di luar tanggungan negara sebagaimana dimaksud pada angka 2 huruf b harus melampirkan surat keputusan atau surat penugasan/pengangkatan dalam jabatan;
5. Untuk mengajukan cuti di luar tanggungan negara sebagaimana dimaksud pada huruf angka 2 huruf c, huruf d, dan huruf e harus melampirkan surat keterangan dokter spesialis;
6. Untuk mengajukan cuti di luar tanggungan negara sebagaimana dimaksud pada angka 2 huruf f harus melampirkan surat keterangan dokter;
7. Cuti di luar tanggungan negara dapat diberikan paling lama 3 (tiga) tahun dan dapat diperpanjang paling lama 1 (satu) tahun apabila ada alasan-alasan penting yang memperpanjangnya;
8. PNS yang telah menjalankan Cuti di luar tanggungan negara untuk paling lama 3 (tiga) tahun apabila ingin memperpanjang maka yang bersangkutan harus mengajukan permohonan perpanjangan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia disertai alasan-alasan penting untuk memperpanjangnya;
9. Cuti di luar tanggungan negara mengakibatkan PNS yang bersangkutan diberhentikan dari jabatannya;
10. Jabatan yang lowong karena pemberian cuti di luar tanggungan negara harus diisi;
11. Cuti di luar tanggungan negara hanya dapat diberikan dengan Keputusan Bupati Purworejo setelah mendapatkan persetujuan dari Kepala Badan Kepegawaian Negara / Kepala Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara;
12. Selama menjalankan cuti di luar tanggungan negara, PNS yang bersangkutan tidak mendapatkan penghasilan dan tunjangan lain yang sah menurut peraturan perundangan;
13. Mekanisme pengajuan dan perpanjangan cuti di luar tanggungan negara diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, diterima paling lambat 3 (tiga) bulan sebelum tanggal pelaksanaan cuti dengan melampirkan syarat sebagaimana dimaksud pada angka 3, 4, 5, 6 dan surat permohonan perpanjangan yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran II;



14. PNS yang telah selesai menjalankan cuti di luar tanggungan negara wajib melaporkan diri secara tertulis kepada Kepala Perangkat Daerah asal paling lama 1 (satu) bulan setelah selesai menjalankan cuti di luar tanggungan negara;
15. Setelah melaporkan kepada Kepala Perangkat Daerah asal sebagaimana dimaksud pada angka 14, harus mengajukan permohonan pengaktifan kembali sebagai PNS kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
16. Bupati Purworejo paling lama 1 (satu) bulan setelah menerima laporan wajib mengusulkan persetujuan pengaktifan kembali kepada Kepala Badan Kepegawaian Negara/ Kepala Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara;
17. Bupati Purworejo berdasarkan persetujuan Kepala Badan Kepegawaian Negara / Kepala Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara menetapkan pengaktifan kembali PNS dalam jabatan;
18. Dalam hal PNS yang melaporkan diri sebagaimana dimaksud pada angka 14 tetapi tidak bisa diangkat dalam jabatan karena tidak terdapat formasi jabatan yang sesuai pada perangkat daerah asalnya maka dapat disalurkan pada perangkat daerah lain selama tersedia formasi jabatan yang sesuai;
19. Dalam hal PNS sebagaimana dimaksud pada angka 18 tidak bisa diangkat dalam jabatan dan tidak bisa disalurkan pada perangkat daerah lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo maka dapat disalurkan pada instansi lain diluar Pemerintah Kabupaten Purworejo;
20. Penyaluran pada instansi lain sebagaimana dimaksud pada angka 19 dilakukan oleh Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia setelah berkoordinasi dengan Kepala Badan Kepegawaian Negara;
21. PNS yang tidak dapat disalurkan sebagaimana dimaksud pada angka 18 dan 19 dalam jangka waktu paling lama 1 (satu) tahun diberhentikan dengan hormat dari PNS;
22. PNS yang tidak melaporkan diri secara tertulis dalam jangka waktu paling lama 1 (satu) bulan sebagaimana dimaksud pada angka 14 diberhentikan dengan hormat sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
23. PNS yang diberhentikan dengan hormat sebagaimana dimaksud pada angka 21 dan 22 diberikan hak kepegawaian sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

## H. Ketentuan Lain-Lain

1. PNS yang sedang menggunakan hak atas cuti tahunan, cuti besar, cuti karena alasan penting, dan cuti bersama dapat dipanggil kembali bekerja apabila kepentingan dinas mendesak;
2. Dalam hal PNS dipanggil kembali bekerja, jangka waktu cuti yang belum dijalankan tetap menjadi hak PNS yang bersangkutan;
3. Ketentuan mengenai cuti sakit, cuti melahirkan, dan cuti karena alasan penting berlaku secara mutatis mutandis terhadap Calon PNS;
4. Pejabat yang berwenang memberikan cuti tahunan, cuti sakit (kecuali cuti sakit lebih dari 14 hari), cuti melahirkan, dan/atau cuti karena alasan penting bagi PNS di lingkungan Perangkat Daerah adalah pejabat yang mendapat delegasi wewenang untuk memberikan cuti yang ditetapkan dengan keputusan Bupati Purworejo;
5. Cuti tahunan, cuti sakit, cuti besar, cuti melahirkan, cuti karena alasan penting bagi PNS yang berkedudukan sebagai Kepala Perangkat Daerah diberikan oleh Bupati Purworejo;
6. Mekanisme pengajuan Cuti tahunan, cuti sakit, cuti besar, cuti melahirkan, cuti karena alasan penting bagi PNS yang berkedudukan sebagai Kepala Perangkat Daerah sebagaimana dimaksud pada angka 4 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran I;
7. PNS yang telah selesai menjalankan cuti di luar tanggungan negara dan telah diaktifkan kembali sebagai PNS, dapat mengajukan cuti tahunan apabila telah bekerja secara terus-menerus paling singkat 1 (satu) tahun sejak diaktifkan kembali sebagai PNS;
8. Pemberian cuti bagi PNS sebagaimana dimaksud pada romawi III huruf a yang mendapat penugasan di luar Pemerintah Kabupaten Purworejo namun tidak mempunyai Pejabat Pembina Kepegawaian, wajib melampirkan surat rekomendasi pejabat yang berwenang dari instansi penugasan sebagaimana tercantum dalam Lampiran IV;

9. Ruang lingkup pemberian cuti PNS sebagaimana dimaksud pada romawi III huruf b dikecualikan bagi PNS yang akan menggunakan hak Cuti di Luar Tanggungan Negara harus mendapatkan persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian instansi asal;
10. Masing-masing Kepala Perangkat Daerah menyampaikan asli keputusan pemberian cuti PNS di lingkungan kerjanya kepada yang bersangkutan dan mengirimkan tembusannya kepada :
  - a. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
  - b. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah;
  - c. Pejabat pembuat daftar gaji; dan
  - d. Pejabat lain yang dipandang perlu.
11. Pelanggaran terkait pelaksanaan cuti bagi PNS akan dikenakan sanksi sesuai ketentuan peraturan perundangan yang mengatur disiplin PNS.

## V. Jenis Cuti Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK)

### A. Cuti Tahunan

1. PPPK yang telah bekerja paling sedikit 1 (satu) tahun secara terus menerus berhak atas cuti tahunan;
2. Lamanya hak atas Cuti diberikan paling lama 12 (dua belas) hari kerja;
3. Atasan langsung atau pejabat lain yang setara berhak memberikan pertimbangan berupa menyetujui, mengubah, menanggihkan, atau menolak pengajuan cuti yang diajukan PPPK;
4. Hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 2 yang tidak digunakan dalam tahun yang bersangkutan, dapat digunakan dalam tahun berikutnya untuk paling lama 18 (delapan belas) hari kerja termasuk cuti tahunan dalam tahun berjalan;
5. Hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 4 yang tidak digunakan 2 (dua) tahun atau lebih berturut-turut dapat digunakan dalam tahun berikutnya untuk paling lama 24 (dua puluh empat) hari kerja termasuk hak atas cuti tahunan dalam tahun berjalan;

6. Dalam hal cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 1 akan digunakan di tempat yang sulit perhubungannya maka jangka waktu cuti tahunan dapat ditambah untuk paling lama 6 (enam) hari kalender;
7. Tempat yang sulit perhubungannya sebagaimana dimaksud pada angka 6 merupakan lokasi yang sulit dijangkau dan lokasi dengan alat transportasi sangat terbatas;
8. Penambahan jangka waktu untuk paling lama 6 (enam) hari kalender sebagaimana dimaksud pada angka 6 dilakukan pada saat permintaan cuti tahunan atau saat menjalankan cuti tahunan;
9. PPPK berhak atas cuti tahunan dengan mengecualikan ketentuan sebagaimana dimaksud pada angka 1 dalam hal :
  - a. Ibu, bapak, istri/suami, anak, dan/atau mertua sakit keras atau meninggal dunia;
  - b. Salah seorang anggota sebagaimana dimaksud dalam huruf a meninggal dunia dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang bersangkutan harus mengurus hak-hak dari anggota keluarganya yang meninggal;
  - c. melangsungkan perkawinan pertama.
10. Sakit keras sebagaimana dimaksud pada angka 9 huruf a dibuktikan dengan melampirkan surat keterangan rawat inap dari Unit Pelayanan Kesehatan atau surat keterangan kematian sekurang-kurangnya dari Kelurahan/Kepala Desa setempat;
11. Lamanya hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 9 diberikan paling lama 6 (enam) hari kerja;
12. Dalam hal PPPK telah bekerja paling sedikit 1 (satu) tahun secara terus menerus dan telah mengambil cuti tahunan karena alasan sebagaimana dimaksud pada angka 9, Cuti dimaksud mengurangi cuti tahunan yang bersangkutan;
13. PPPK yang menduduki jabatan guru pada sekolah yang mendapat liburan akhir semester sesuai kalender akademik, disamakan dengan PPPK yang telah menggunakan cuti tahunan;
14. Pemberian cuti tahunan harus memperhatikan kekuatan jumlah pegawai pada unit kerja yang bersangkutan;
15. PPPK yang akan menjalankan cuti tahunan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;

16. Mekanisme pengajuan cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 15 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran III;
17. PPPK yang menjalankan cuti tahunan tetap menerima penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### B. Cuti Sakit

1. Setiap PPPK yang menderita sakit berhak atas cuti sakit;
2. Lamanya hak atas cuti sakit sebagaimana dimaksud pada angka 1 diberikan paling lama 1 (satu) bulan;
3. PPPK yang mengalami gugur kandungan berhak atas cuti sakit untuk paling lama 1 ½ (satu setengah) bulan;
4. PPPK yang mengalami kecelakaan kerja sehingga yang bersangkutan perlu mendapat perawatan berhak atas cuti sakit sampai dengan berakhirnya masa hubungan perjanjian kerja;
5. PPPK yang menjalankan cuti sakit tetap menerima penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
6. PPPK yang akan menjalankan cuti sakit dalam rangka melakukan pengobatan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
7. Mekanisme pengajuan cuti sakit sebagaimana dimaksud pada angka 6 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran III;

#### C. Cuti Melahirkan

1. PPPK berhak atas cuti melahirkan untuk kelahiran anak pertama sampai dengan kelahiran anak ketiga pada saat menjadi PPPK;
2. Kelahiran anak pertama sebagaimana dimaksud pada angka 1 merupakan kelahiran anak pertama saat yang bersangkutan sudah berstatus PPPK;

3. Lamanya hak atas cuti melahirkan diberikan paling lama 3 (tiga) bulan;
4. PPPK yang akan menjalankan cuti melahirkan ke luar negeri hanya dapat diberikan oleh Bupati Purworejo;
5. Mekanisme pengajuan cuti sakit sebagaimana dimaksud pada angka 4 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan dengan melampirkan formulir yang dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Lampiran III;
6. Pengajuan cuti melahirkan yang dilaksanakan di dalam negeri dilakukan dengan melampirkan surat keterangan dari bidan, dokter atau Unit Pelayanan Kesehatan;
7. PPPK yang menggunakan hak cuti melahirkan, tetap menerima penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### D. Cuti Bersama

1. Cuti bersama bagi PPPK mengikuti ketentuan cuti bersama bagi pegawai negeri sipil;
2. Cuti bersama sebagaimana dimaksud pada angka 1 tidak mengurangi cuti tahunan;
3. Cuti bersama sebagaimana dimaksud pada angka 1 ditetapkan dengan Keputusan Presiden;
4. PPPK yang karena jabatannya tidak menggunakan cuti bersama, hak cuti tahunannya ditambah sesuai dengan jumlah cuti bersama yang tidak digunakan;
5. Penambahan hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 4 hanya dapat digunakan pada tahun berjalan;
6. Ketentuan penggunaan hak atas cuti tahunan tambahan sebagaimana dimaksud pada angka 5 dapat dikecualikan dalam hal tanggal cuti bersama merupakan beberapa hari terakhir dalam tahun berjalan;
7. Penambahan hak atas cuti tahunan sebagaimana dimaksud pada angka 6 dapat digunakan pada tahun berikutnya;
8. PPPK dapat menjalankan cuti bersama ke luar negeri setelah mendapatkan izin dari Bupati Purworejo;

9. Mekanisme pengajuan izin menjalani cuti bersama di luar negeri sebagaimana dimaksud pada angka 8 diusulkan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan diterima paling lambat 15 (lima belas) hari sebelum tanggal keberangkatan.

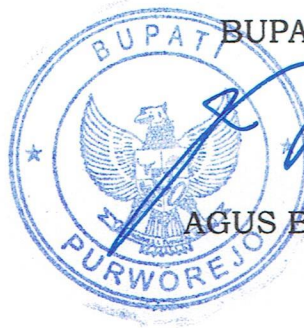
#### E. Ketentuan Lain - Lain

1. PPPK yang sedang menjalani cuti tahunan dan cuti bersama dapat dipanggil kembali bekerja apabila terdapat kepentingan dinas mendesak;
2. Dalam hal PPPK dipanggil kembali bekerja, jangka waktu Cuti yang belum digunakan tetap menjadi hak PPPK;
3. Pelanggaran terkait pelaksanaan cuti bagi PPPK akan diproses sesuai ketentuan peraturan perundangan yang mengatur disiplin PPPK;
4. Pejabat yang berwenang memberikan cuti tahunan, cuti sakit (kecuali cuti sakit lebih dari 14 hari), dan/atau cuti melahirkan bagi PPPK di lingkungan Perangkat Daerah adalah pejabat yang mendapat delegasi wewenang untuk memberikan cuti yang ditetapkan dengan keputusan Bupati Purworejo;
5. Ketentuan pelaksanaan izin untuk kepentingan Agama (contoh : Ibadah Haji) dapat mengajukan permohonan kepada Bupati Purworejo melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
6. Masing-masing Kepala Perangkat Daerah menyampaikan asli keputusan pemberian cuti PPPK di lingkungan kerjanya kepada yang bersangkutan dan mengirimkan tembusannya kepada :
  - a. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
  - b. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah;
  - c. Pejabat pembuat daftar gaji; dan
  - d. Pejabat lain yang dipandang perlu.

## VI. Penutup

1. Surat Edaran ini sebagai pedoman pelaksanaan cuti bagi ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purworejo;
2. Agar setiap Kepala Perangkat Daerah dapat menginformasikan kepada seluruh ASN di lingkungan masing-masing.

Demikian untuk menjadikan perhatian.



BUPATI PURWOREJO,

AGUS BASTIAN, S.E., M.M.



Lampiran I  
 Surat Bupati Purworejo  
 Nomor : 850 / 8025 / 2023  
 Tanggal : 7 Juni 2023

Purworejo, .....

Kepada  
 Yth. ....  
 di-  
 .....

FORMULIR PERMINTAAN DAN PEMBERIAN CUTI  
 Nomor :

I. DATA PEGAWAI			
Nama		NIP	
Jabatan		Masa Kerja	Tahun Bulan
Unit Kerja			

II. JENIS CUTI YANG DIAMBIL**			
1. Cuti Tahunan	√	2. Cuti Besar	
3. Cuti Sakit		4. Cuti Melahirkan	
5. Cuti Karena Alasan Penting		6. Cuti di Luar Tanggungan Negara	

III. ALASAN CUTI			

IV. LAMANYA CUTI				
SELAMA	HARI	MULAI TANGGAL		S.D

V. CATATAN CUTI ***				
1. CUTI TAHUNAN		2. CUTI BESAR		
TAHUN	SISA	KETERANGAN	3. CUTI SAKIT	
N. 2			4. CUTI MELAHIRKAN	
N. 1			5. CUTI KARENA ALASAN PENTING	
N			6. CUTI DI LUAR TANGGUNGAN NEGARA	

VI. ALAMAT SELAMA MENJALANKAN CUTI	
	TELPON
Hormat Saya,  (.....) NIP. ....	

VII. PERTIMBANGAN ATASAN LANGSUNG**			
DISETUJUI	PERUBAHAN****	DITANGGUHKAN****	TIDAK DISETUJUI****
√			
			.....  (.....) NIP. ....

VIII. PERTIMBANGAN PEJABAT YANG BERWENANG MEMBERIKAN CUTI**			
DISETUJUI	PERUBAHAN****	DITANGGUHKAN****	TIDAK DISETUJUI****
√			
			.....  (.....) NIP. ....

Lampiran II  
Surat Bupati Purworejo  
Nomor : 850 / 8025 / 2023  
Tanggal : 7 Juni 2023

Kepada  
Yth. ....  
di-  
.....

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :  
NIP :  
Pangkat/Gol. Ruang :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Memberitahukan dengan hormat, bahwa cuti diluar tanggungan negara yang sedang saya jalankan berdasarkan Keputusan Bupati Purworejo Nomor ..... tanggal ..... akan berakhir tanggal .....

Sehubungan dengan .....  
.....

maka saya mengajukan permintaan/permohonan perpanjangan cuti di luar tanggungan negara tersebut selama ..... terhitung mulai tanggal ..... s/d tanggal .....

selama menjalankan cuti di luar tanggungan negara alamat saya adalah .....

demikian permintaan ini saya buat untuk dapat dipertimbangkan sebagaimana mestinya.

Hormat saya,

( ..... )  
NIP. ....

Lampiran III  
 Surat Bupati Purworejo  
 Nomor : 850 / 025 / 2023  
 Tanggal : 7 Juni 2023

Purworejo, .....

Kepada

Yth. ....

di-

.....

FORMULIR PERMINTAAN DAN PEMBERIAN CUTI  
 Nomor :

I. DATA PEGAWAI			
Nama		NIP	
Jabatan		Masa Kerja	Tahun Bulan
Unit Kerja			

II. JENIS CUTI YANG DIAMBIL**	
1. Cuti Tahunan	
2. Cuti Sakit	
3. Cuti Melahirkan	

III. ALASAN CUTI

IV. LAMANYA CUTI				
SELAMA	HARI	MULAI TANGGAL	S.D	

V. CATATAN CUTI ***	
1. CUTI TAHUNAN	
2. Cuti Sakit	
3. Cuti Melahirkan	

VI. ALAMAT SELAMA MENJALANKAN CUTI	
	TELPON
	Hormat Saya,  (.....) NIP. ....

VII. PERTIMBANGAN ATASAN LANGSUNG**			
DISETUJUI	PERUBAHAN****	DITANGGUHKAN****	TIDAK DISETUJUI****
√			
			.....  (.....) NIP. ....

VIII. PERTIMBANGAN PEJABAT YANG BERWENANG MEMBERIKAN CUTI**			
DISETUJUI	PERUBAHAN****	DITANGGUHKAN****	TIDAK DISETUJUI****
√			
			.....  (.....) NIP. ....

Lampiran IV

Surat Bupati Purworejo

Nomor : 850 / 8025 / 2023

Tanggal : 7 Juni 2023

## KOP

---

SURAT REKOMENDASI

Nomor : .....

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Jabatan :

Alamat :

Menyatakan bahwa :

Nama :

NIP :

Jabatan :

Alamat :

adalah PNS Pemerintah Kabupaten Purworejo yang ditugaskan pada ..... sebagai ....., dan bahwa kami tidak keberatan yang bersangkutan mengajukan cuti (tahunan/besar/sakit/melahirkan/karena alasan penting/CLTN) terhitung mulai tanggal ..... sampai dengan tanggal .....

Demikian surat rekomendasi ini kami buat untuk dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan proses lebih lanjut.

Purworejo, .....  
Kepala/Ketua,

Nama Lengkap